

レーク滋賀農業協同組合 行動計画

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画)

女性職員が能力を発揮し男女とも活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 令和4年4月1日 から 令和7年3月31日

2. 内 容

目標1 女性管理職の割合を20%以上とする

<取組内容>

- ・令和4年4月～
目標管理制度・人事評価制度を構築し、職員自らが成長できる人事制度を導入する。
- ・令和4年4月～
女性職員を中核的人材育成研修会等へ積極的に派遣し、外部交流等での幅広い知識と経験を積ませる。
- ・令和4年4月～
出産・育児に関する諸休暇について、男女とも取得しやすい環境づくりや、制度周知を行う。

目標2 年次有給休暇の計画的な取得と有給取得率65%以上とする

<取組内容>

- ・令和4年4月～
年次有給休暇の取得促進のための定期的な職場内啓発を行う。
- ・令和4年4月～
時間単位年休取得の促進と案内を行う。